

Администрация МР «Корткеросский»

ПАМЯТКА

по противодействию коррупции

2022 год

Что такое конфликт интересов?

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского (муниципального) служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации. (ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

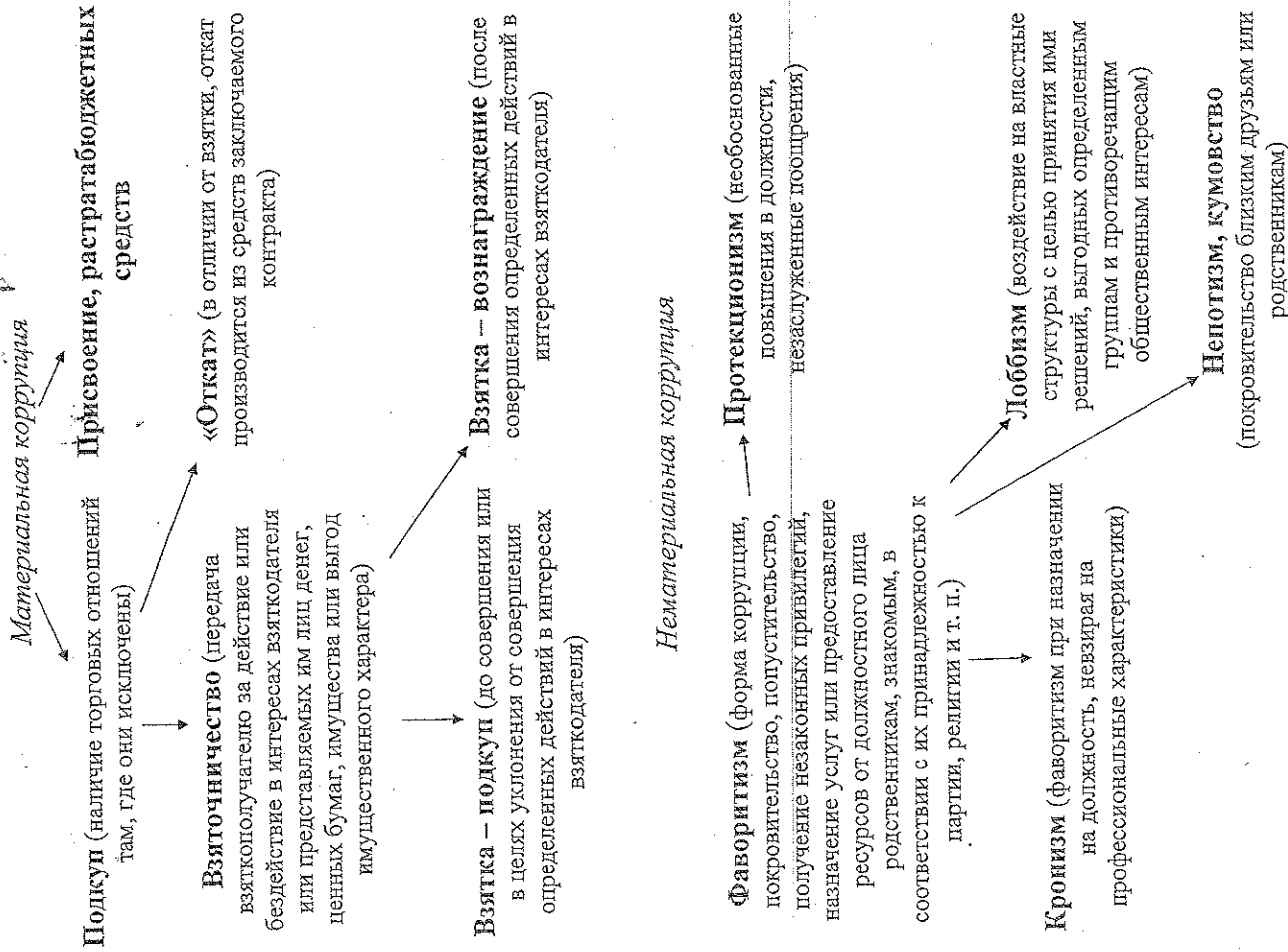
Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми государственный гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» **государственные (муниципальные) служащие обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов**, а также обязаны уведомить в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно.

В свою очередь представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Классификация коррупционных проявлений по предметному признаку



Какие меры должен предпринять служащий для предотвращения или урегулирования конфликта интересов

Обязанность государственных гражданских и муниципальных служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена п. 1 ч. 3 ст. 10 Закона № 273-ФЗ.

Перечень таких мер не является исчерпывающим. В частности, служащий обязан:

1) **сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения** (ч. 2 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона N 79-ФЗ, п. 11 ч. 1 ст. 12 Закона N 25-ФЗ). Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление.

2) при необходимости **осуществить самоотвод** (ч. 5 ст. 11 Закона N 273-ФЗ). Случай самоотвода и его порядок устанавливаются законодательством РФ. Однако в настоящее время такой документ на федеральном уровне не принят.

Представляется, что самоотвод может быть заявлен, например, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности госоргана, при этом один из кандидатов - его родственник;

3) **отказаться от выгоды**, ставшей причиной возникновения конфликта интересов (ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, ч. 3.1 ст. 19 Закона N 79-ФЗ, ч. 2.1 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ).

Например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера;

4) **передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление**, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов (ч. 7 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, ч. 2 ст. 17 Закона N 79-ФЗ, ч. 2.2 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ).

Передача осуществляется в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Непринятие служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение.

Близкое родство или свойство с определенной категорией должностных лиц

Родство — кровная связь лиц, основанная на происхождении одного лица от другого или разных лиц от общего предка.

Свойство — отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников (между супругом и родственниками другого супруга, между родственниками супругов).

В соответствии с ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 26.07.2019) "О прогиводействии коррупции" определяется круг лиц, состоящих в близком родстве или свойстве, это родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супругами детей.

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Какие меры обязан принять представитель нанимателя для предотвращения или урегулирования конфликта интересов

Представитель нанимателя обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

Представитель нанимателя, в частности, обязан:

1) изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей (ч. 4 ст. 11 Закона № 273-ФЗ, ч. 3.1 ст. 19 Закона №79-ФЗ, ч. 2.1 ст. 14.1 Закона № 25-ФЗ).

Такое изменение может состоять как в исключении соответствующих функций из должностных (служебных) обязанностей служащего, так и в отстранении его от замещаемой должности.

Отстранение производится в установленном законодательством порядке. При этом служащему сохраняется денежное содержание;

2) направить представленные о возникновении у служащего конфликта интересов или о возможности его возникновения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Непринятие представителем нанимателя мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение.

Постановлением администрации МР «Корткеросский» от 11.06.2020 № 779 утверждено положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Корткеросский» и урегулированию конфликта интересов, а также состав комиссии. Информация о деятельности комиссии отражается на официальном сайте администрации МР «Корткеросский» (<http://www.kortkeros.ru/>).

Информация о работе комиссии по противодействию коррупции администрации муниципального района «Корткеросский» за 2022 год

В чем выражается личная заинтересованность на государственной (муниципальной) службе

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

- 1) самим служащим.
Например, служащий обучается в образовательной организации, в отношении которой осуществляет контрольно-наборные функции. Имеет место личная заинтересованность, поскольку служащий в силу должностного положения может получить преимущества при обучении, в частности завышенные оценки своих знаний;
- 2) лицами, состоящими со служащим в близком родстве или свойстве (близкими родственниками). К ним относятся его родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
Например, служащий включен в состав конкурсной комиссии на замещение вакантной должности. Один из претендентов на эту должность - его сын. Возникает личная заинтересованность, так как сын может получить преимущество перед другими кандидатами.

Тот факт, что служащий расторг брак, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности.

Например, бывшая супруга служащего была трудоустроена в возглавляемый им отдел. Суд выявил конфликт интересов, поскольку установил, что бывшие супруги продолжают проживать вместе и совместно воспитывают детей (Апелляционное определение Омского областного суда от 19.08.2015 по делу N 33-5397/2015);

3) организациями или гражданами, с которыми служащий и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Например, мать супруга служащего была единственным участником общества. С данным ООО служащий от имени местной администрации подписал контракт и в дальнейшем принял работы по нему. В силу личной заинтересованности служащего организация получила доходы, выгоды и преимущества, также ей не были выставлены штрафы за просрочку работ (Апелляционное определение Брянского областного суда от 16.09.2014).

К случаям возникновения личной заинтересованности можно отнести ситуации, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например друзья служащего, его родственников.

№ п/п	Дата проведения заседания комиссии по противодействию коррупции муниципальной образования	Перечень рассмотренных на заседании вопросов	Решения, принятые по результатам их рассмотрения
1	05.07.2022	<p>результаты проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>2. Доклад о представлении муниципального служащим и руководителем муниципальной организации неполных сведений и/или расходов, об имуществе и обязательствах;</p> <p>3. Доклад о представлении руководителями образовательных организаций недостоверных и/или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>Решения:</p> <p>По вопросу № 1: - информацию принять к сведению.</p> <p>По вопросу № 2: - информацию принять к сведению; - установить, что сведения, представленные муниципальным служащим и руководителем муниципальной организации за 2021 год являются недостоверными и неполными; - рекомендовать Главе муниципального района «Корткеросский» - руководителю администрации не применять к муниципальному служащему и руководителю муниципальной организации меры ответственности в виде дисциплинарного взыскания, ограничившись устным предупреждением о нарушении впредь подобных нарушений законодательства о противодействии коррупции;</p> <p>- отделе организационной и кадровой работы администрации МР «Корткеросский» рекомендовать провести с муниципальным служащим и руководителем муниципальной организации разъяснительную работу по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>По вопросу № 3: - информацию принять к сведению; - установить, что сведения, представленные руководителем муниципальными учреждениями, являются недостоверными и неполными; - рекомендовать начальнику управления образования администрации МР «Корткеросский» не применять к руководителям муниципальных учреждений меры ответственности в виде дисциплинарного взыскания, ограничившись устным предупреждением о недопущении впредь подобных нарушений законодательства о противодействии коррупции;</p> <p>- рекомендовать управлению образования администрации МР «Корткеросский» 2 раза в год проводить занятие с руководителями образовательных организаций по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (первое - в начале декларационной кампании, второе - по результатам внутреннего мониторинга сведений о доходах).</p>

Информация
о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2022 год

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
15.06.2022	<p>1. Обобщенные результаты проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>2. Доклад о представлении муниципальных служащими достоверных и/или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах.</p>	<p>По первому вопросу решили:</p> <p>1. Информацию принять к сведению.</p> <p>По второму вопросу решили:</p> <p>1. Установить, что сведения, представленные тремя муниципальными служащим, являются недостоверными и неполными;</p> <p>2. Рекомендовать Главе муниципального района «Корткеросский»-руководителю администрации применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции, в виде замечания.</p>